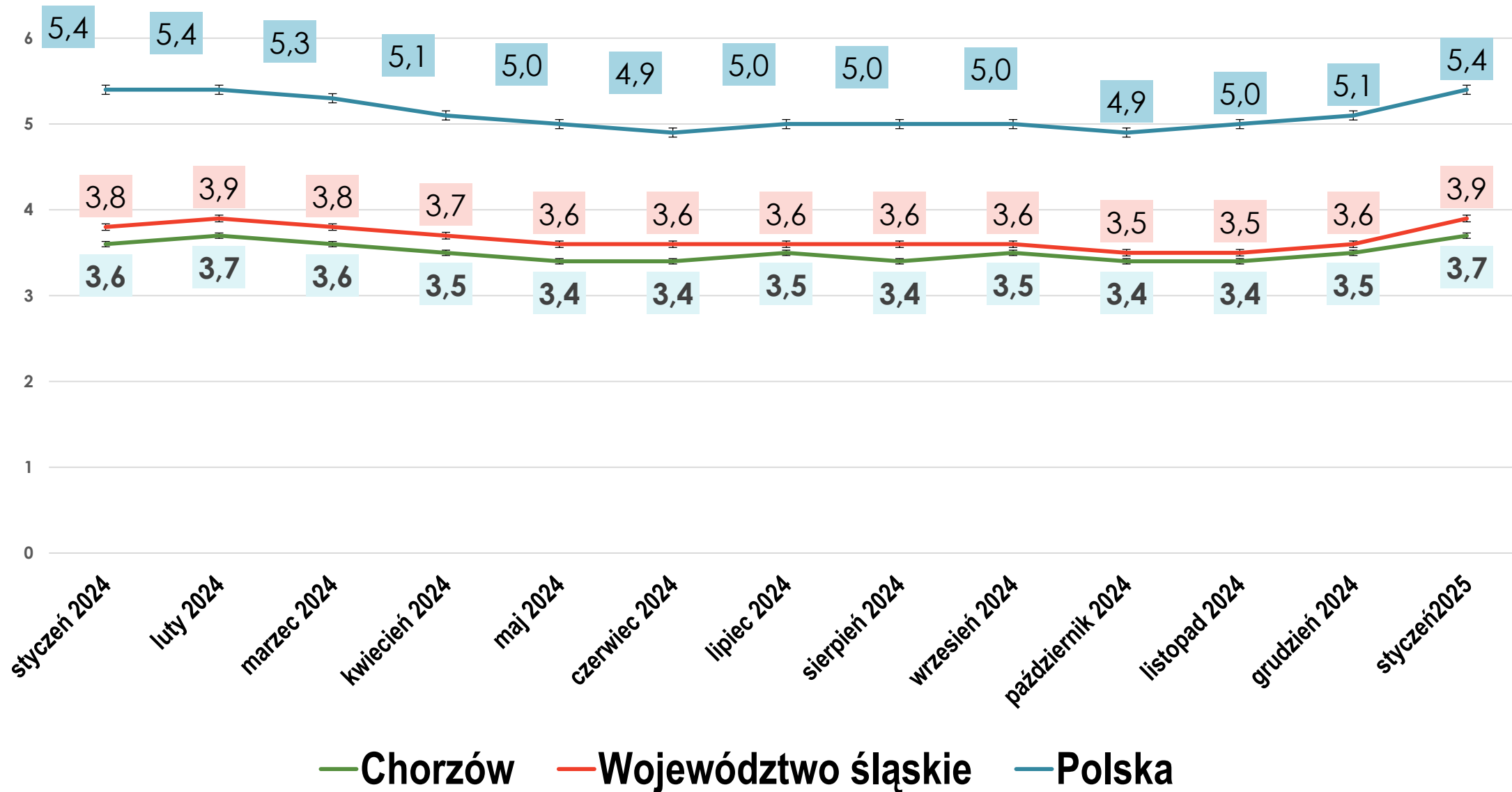


**Spotkanie informacyjne pt.
„Realizacja projektów
dofinansowanych ze środków
zewnętrznych szansą na rozwój
Twojego przedsiębiorstwa”**

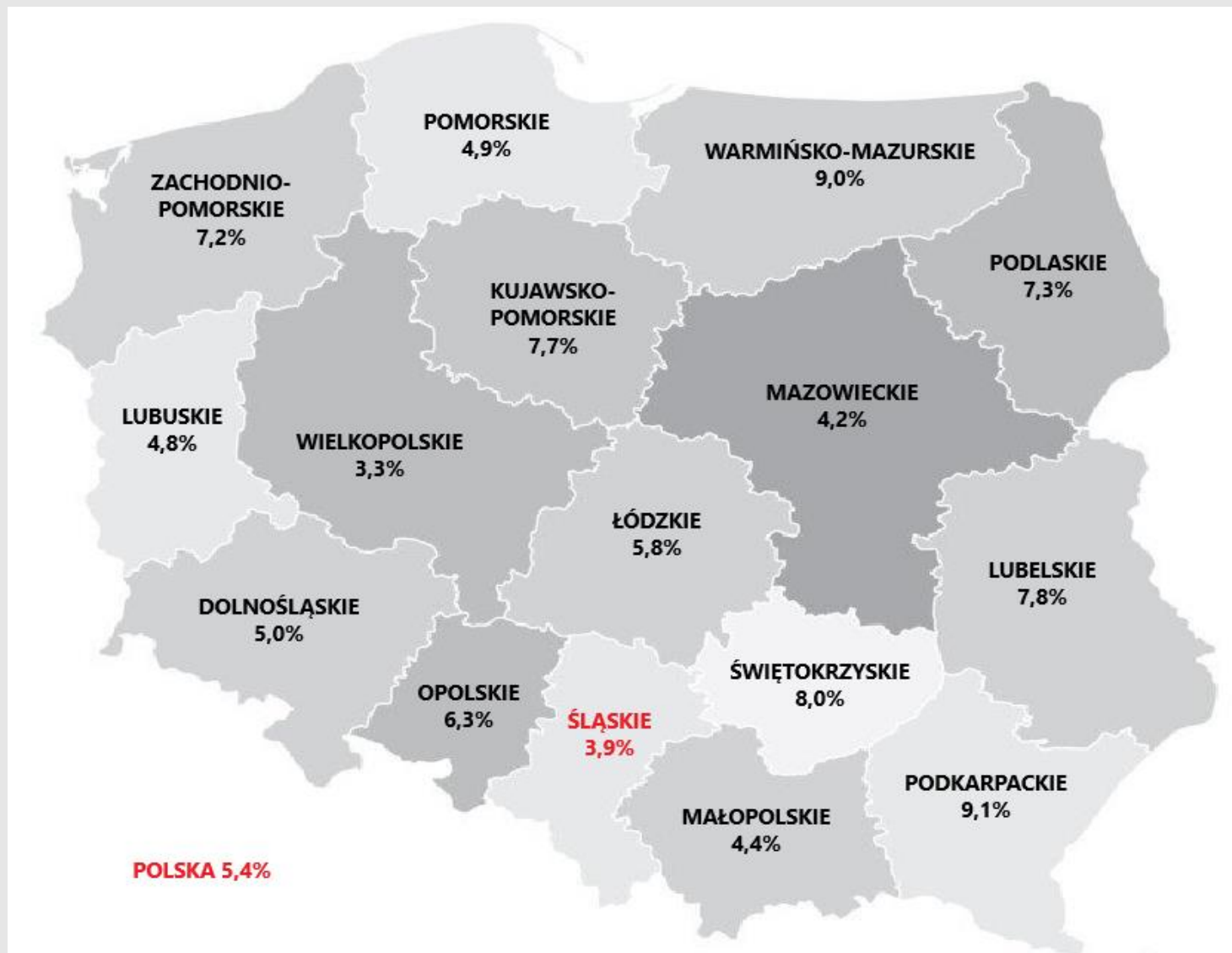
11.03.2025r.

Opracował: Jerzy Kędziora – Dyrektor PUP Chorzów

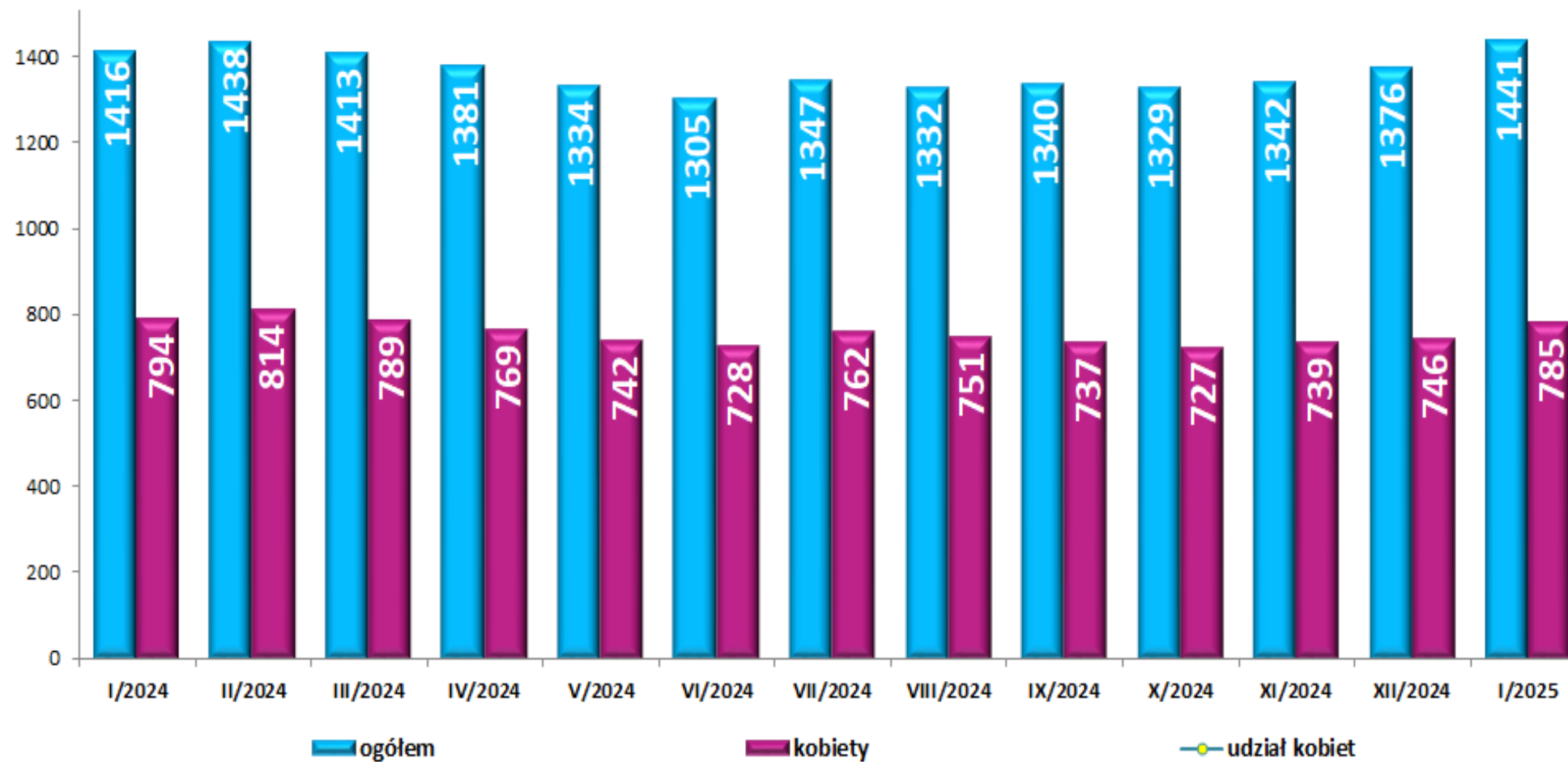
STOPA BEZROBOCIA I-XII.2024r. - I.2025r.



STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWACH stan na koniec stycznia br.

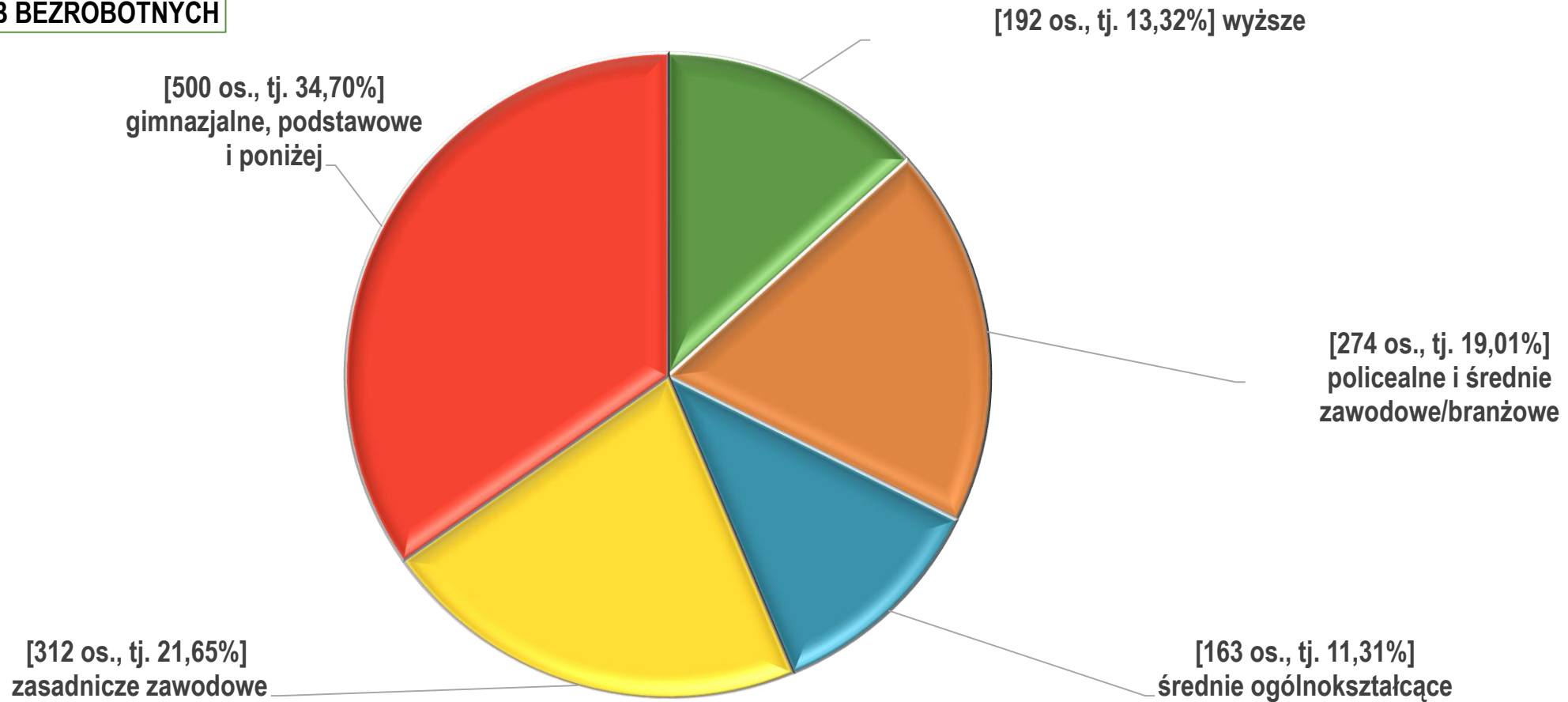


CHORZÓW - Liczba osób bezrobotnych I.2024 – I.2025



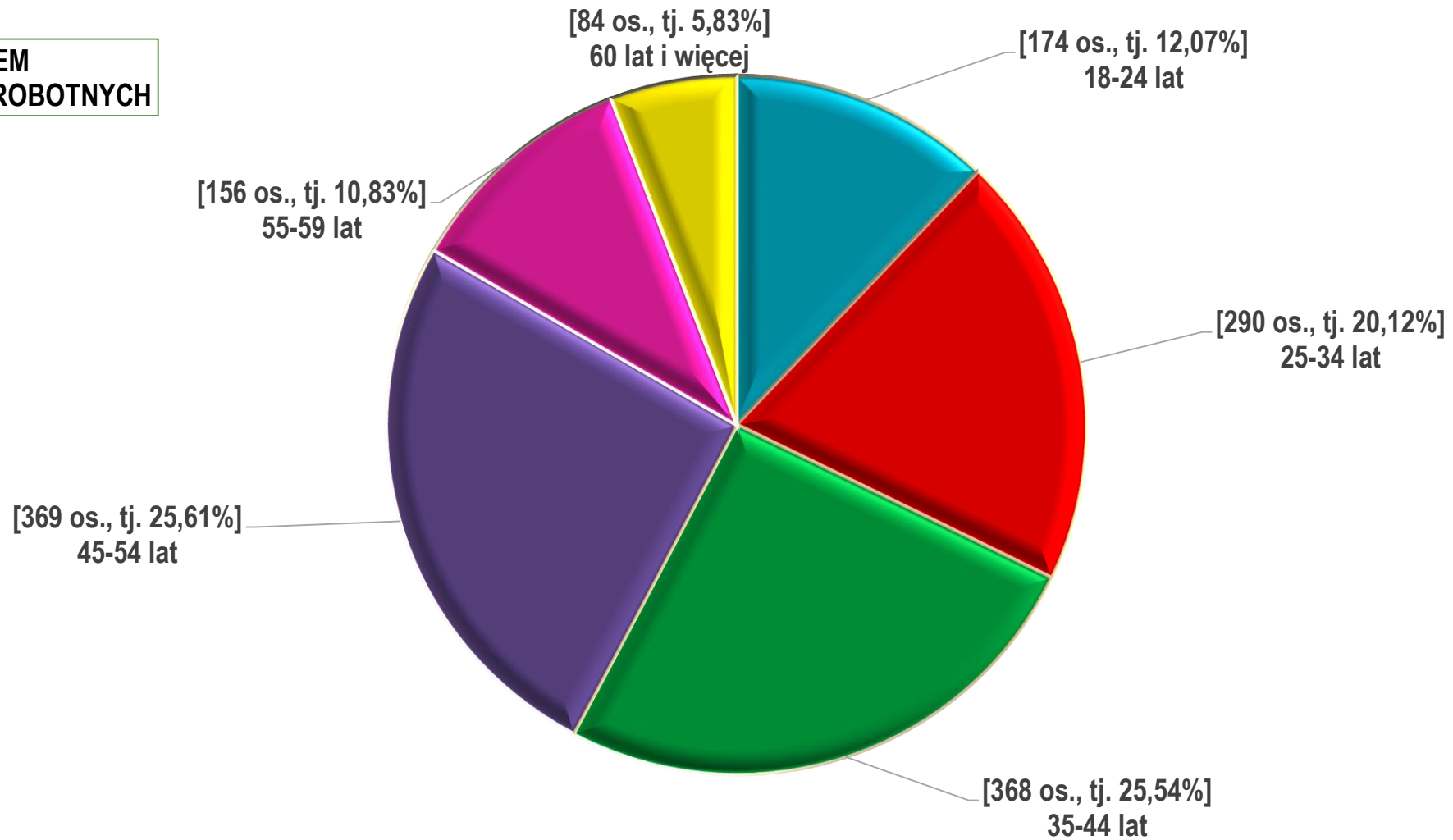
CHORZÓW - Zarejestrowani bezrobotni wg. wykształcenia stan na koniec I.2025r.

OGÓŁEM
1441 OSÓB BEZROBOTNYCH



CHORZÓW - Zarejestrowani bezrobotni wg. wieku stan na koniec I.2025r.

OGÓŁEM
1441 OSÓB BEZROBOTNYCH



Wyzwania rynku pracy

- Demografia
- Starzenie się społeczeństwa
- Niski poziom aktywności zawodowej
- Kształcenie ustawiczne
- Doradztwo zawodowe
- Odbudowa kształcenia zawodowego
- Cudzoziemcy
- Srebrna ekonomia
- Pokolenie ALPHA (urodzeni po 2010)
- Wykluczenie cyfrowe
- Sztuczna inteligencja
- Zielony ład
- Zmienność i wynikająca z niej niepewność w gospodarce



Pokolenie ALPHA

Czas narodzin tego pokolenia to lata po 2010 roku.

Pokolenie to jest pierwszym, które urodziło się w całości w trzecim tysiącleciu. Dlatego nazwa nawiązuje do pierwszej litery alfabetu greckiego. Symbolicznym początkiem tego pokolenia jest rok 2010. To wówczas wiosną pojawił się iPad, pół roku później Instagram. *Ekrany podano dzieciom w tym samym czasie co smoczki.* Alfa jest pierwszym pokoleniem, które będzie dojrzewać wraz z rozwojem AI. Technologia jest integralnym elementem ich świata i są z nim doskonale obeznani. Ta głęboka zaznajomienie z technologią sprawia, że w szkole i przyszłej pracy żadna aplikacja czy nowoczesne narzędzie nie stanowi dla nich wyzwania. Są to dzieci, które od najmłodszych lat uczą się poprzez interaktywne gry edukacyjne, aplikacje do nauki czy nawet roboty programowalne, co kształtuje ich umiejętności analityczne i zdolność do szybkiego przyswajania nowych informacji. Pokolenie Alfa wyróżnia się również pewnością siebie i otwartością na nowe wyzwania. Charakteryzuje je duża adaptacyjność i gotowość do eksploracji nieznanych obszarów, co jest bezpośrednio związane z ich doświadczeniem w cyfrowym świecie. To pokolenie ma również świadomość swoich umiejętności i talentów, co sprzyja budowaniu silnego poczucia własnej wartości.

Kompetencje cyfrowe

1. Gdzie i jak bezpiecznie szukać pracy przez Internet w Polsce i zagranicą?
2. Jak bezpiecznie budować wizerunek zawodowy w sieci?
3. Jak aplikować elektronicznie do pracodawców?
4. Zasady bezpieczeństwa cyfrowego.



ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHORZOWIE W 2025 ROKU

Ustalony na rok 2025 limit kwot środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji tut. Urzędu na aktywizację osób bezrobotnych oraz wsparcie przedsiębiorców wynosi **5.150 060,00 zł**.

Na kwotę tą składają się:

- **3 419 495,49 zł** – środki w ramach tzw. algorytmu;
- **1 730 563,79 zł** – środki w ramach projektów współfinansowanych z EFS PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027.

oraz

- **958 800,00 zł** – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- **240 000,00 zł** – PFRON (PLAN – brak decyzji)

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

	Wykonano* w 2024 rok	Plan na 2025 rok
Staże	104	77
Prace Społecznie Użyteczne/PAI	137/20	70/20
Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	23	15
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	48	33
Szkolenia (w tym w ramach bonów szkoleniowych)	26	34
Prace interwencyjne	112	100
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	5	10
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON	2	1
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON	1	2
Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	7	16
RAZEM	486	378

1. **Identify the main components of the system.**

Instrumenty Rynku Pracy

- **Staż** - jest to nabywanie przez osobę [bezrobotną](#) umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną. Organizator stażu nie ponosi kosztów zatrudnienia - staż nie jest formą zatrudnienia w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy. Stażysta w trakcie odbywania stażu **pozostaje osobą bezrobotną**.

Staż trwa od 3 do 6 miesięcy (dla osób poniżej 30 roku życia można przedłużyć do 12 m-cy).

W czasie odbywania stażu przysługuje stażyscie [stypendium](#) wypłacane przez PUP w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych – tj. 1 994,40 zł

- **Prace interwencyjne** - oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem pracodawcy przez urząd pracy części wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej. Trwać mogą w zależności od decyzji Urzędu Pracy np.: do 6 miesięcy, po których pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 3 miesięcy.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych, otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich: tj. (kwota 1 662,00 zł + ZUS ok 1 950,00 zł):

- a) wynagrodzenia,
- b) nagrody,
- c) składki na ubezpieczenia społeczne

Instrumenty Rynku Pracy

- **Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50+** skierowanego przez urząd przysługuje w wysokości, nie wyższej niż **połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, tj. **w wysokości nie wyższej niż 2.330,00 zł** przez okres:
 - a) 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat (zatrudnienie po zakończeniu dofinansowania przez okres 6 m-cy)
 - b) 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat (zatrudnienie po zakończeniu dofinansowania 12 m- cy)

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy o pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej **6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia tj. 50.863,26 zł (plan na 2025r. kwota 42 000,00 zł).**

Wymagany okres zatrudnienia oraz utrzymania utworzonych stanowisk pracy wynosi co najmniej **24 miesiące.**

Instrumenty Rynku Pracy

- **Trójstronna umowa szkoleniowa**, to umowa zawarta pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, dotycząca sfinansowania przez urząd pracy szkolenia dla osób bezrobotnych, zamówionego przez pracodawcę. Szkolenie powinno być dostosowane do potrzeb pracodawcy, który w ramach wsparcia zobowiązuje się do zatrudnienia osoby bezrobotnej po odbytym szkoleniu lub po zdaniu egzaminu, jeżeli został przeprowadzony **na okres co najmniej 6 miesięcy**.

Pracodawca zainteresowany zamówieniem szkolenia dostosowanego do jego potrzeb składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Limit środków na finansowanie w 2025r. przez PUP zadań wynikających z KFS to kwota w wysokości 958 800,00 zł



W odpowiedzi na nabór wniosków z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, który prowadzony był w dniach 12.02.2025r. – 14.02.2025r. wpłynęło **70** wniosków na kwotę **1 901 760,00 zł** celem przeszkolenia pracodawców lub ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Aktualnie trwa ocena wniosków.

Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025

Limit podstawowy tzw. Pula Ministra:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Zatrudnianie cudzoziemców

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Pracodawca może zatrudnić cudzoziemca na okres 24 miesięcy (**obywatela Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy**) w ramach uproszczonej procedury. Przed zatrudnieniem należy w tym celu złożyć do właściwego PUP, ze względu na pobyt stały lub siedzibę, **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**. Za złożenie oświadczenia obowiązuje opłata w wysokości 100 zł, należy również dołączyć kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierających dane **osobowe**. **PUP ma 7 dni roboczych na dokonanie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń.**

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W przypadku obywateli Ukrainy posiadających status UKR tzn. osoby objęte ochroną czasową, mogą być zatrudniani bez oświadczenia lub zezwolenia na pracę, pod warunkiem, że pracodawca wyśle w terminie **7 dni od daty podjęcia pracy**, za pośrednictwem portalu Praca.gov.pl **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**. W tym wypadku nie są wymagane załączniki.

Na podstawie powiadomienia mogą być również zatrudniani pozostali obywatele Ukrainy, którzy posiadają w Polsce legalny pobyt np. wizę, kartę pobytu lub przebywa w ramach ruchu bezwizowego.

Zgodnie z ostatnią nowelizacją Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy (data wejścia w życie 01.07.2024) **pobyt obywateli Ukrainy**, którzy przybyli na terytorium Polski w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa oraz obywateli Ukrainy, którzy przebywają w Polsce legalnie od dnia 24 lutego 2022 na podstawie innych tytułów pobytowych, **uznaje się za legalny do dnia 30.09.2025 r.**

Zatrudnianie cudzoziemców

Zezwolenia na pracę wydawane przez Urzędy Wojewódzkie

Cudzoziemcy mogą być również zatrudniani na podstawie zezwoleń na pracę wydawanych przez Wojewódzkie Urzędy. W ramach tej procedury Powiatowe Urzędy Pracy wydają informacje starosty potwierdzające możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na danym stanowisku, biorąc pod uwagę rejestr osób bezrobotnych.

Zmiany wprowadzone Ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Nowa ustawa przewiduje rozwiązania korzystne dla pracodawców, np.

- w **pracach interwencyjnych** zwiększy się kwota refundacji wynagrodzenia do maksymalnie minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne. Prace interwencyjne będą mogły trwać od **3 do 12 miesięcy**, pracodawca po zakończeniu okresu tej refundacji musi zatrudnić. przez połowę okresu przysługiwania refundacji. Np. 6 miesięcy refundacji – 3 miesiące zatrudnienia bez refundacji.
- w **doposażeniach stanowiska** pracy skróceniu ulegnie obowiązkowy czas utrzymanie stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją a także pojawią się dwie wysokości refundacji o jakie będzie mógł starać się pracodawca.

W przypadku otrzymania refundacji w kwocie **nie większej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia czas utrzymania stanowiska pracy będzie wynosił – co najmniej 12 miesięcy;**

W przypadku otrzymania refundacji w kwocie **większej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia, jednak nie większej niż 6-krotność, czas utrzymania stanowiska pracy będzie wynosił co najmniej 18 miesięcy.**

Zmiany wprowadzone Ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia

- zmieni się czas wykonywania **stażu** dla wszystkich bezrobotnych bez względu na wiek. Czas ten będzie wynosił od **3 do 6 miesięcy** lub od **3 do 12 miesięcy**, jeśli staż zakończony się **potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności** przeprowadzanym przez uprawnioną instytucję np. egzamin zawodowy, egzamin czeladniczy lub inny.

Zwiększy się kwota stypendium stażowego wypłacanego osobie bezrobotnej wykonującej staż ze **120% do 160%** zasiłku dla bezrobotnych, co może zwiększyć zainteresowanie stażem wśród klientów Urzędu.

Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako pracownik młodociany w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące.

Zmiany wprowadzone Ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia

- ważną zmianą będzie możliwość **refundacji części wynagrodzenia zatrudnianych emerytów, którzy będą zarejestrowani w Urzędzie Pracy**. Refundacja przysługuje dla kobiet po ukończeniu 60 lat lub 65 lat w przypadku mężczyzny – o ile nie byli oni zatrudnieni lub nie wykonywali innej pracy zarobkowej u pracodawcy starającego się o refundację , bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie**. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres **1 miesiąca** ale może być przyznane wielokrotnie. Umowa może być zawarta maksymalnie na okres **12 miesięcy**, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc.

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie

ul. Opolska 19
41-500 Chorzów,
woj. śląskie

telefon: +48 32 34 97 101

e-mail: kach@praca.gov.pl

<https://www.facebook.com/pupchorzow>

<https://chorzow.praca.gov.pl>

adres skrytki ePUAP: /PUP_Chorzow/SkrytkaESP

adres do e-Doręczeń: AE:PL-51098-60616-VTBAG-12

Dziękuję za uwagę